

16a reunió de la Taula de Negociació: a l'espera de la CRDP

Dies claus en la negociació ja que sabrem en dies, el posicionament de la Comissió de Retribució. Tant bon punt es tingui, la SGRH ens convocarà de manera extraordinària.

Barcelona, 18 de desembre del 2025.-

Avui s'ha tornat a reunir la **Taula de negociació del Cos de Mossos d'Esquadra**, la qual segueix a l'espera del posicionament de la Comissió de Retribucions i Despeses de Personal (CRiDP) el qual, podem arribar a saber en les properes hores. I és que s'ha confirmat que (malgrat en el moment d'aquest comunicat no s'ha tingut coneixement del seu resultat) aquesta s'ha reunit avui i per tant, el dictamen que ha de donar llum verda a les millores laborals ha d'arribar o demà mateix, o a inicis de la setmana que ve.

Al respecte, quan es tingui coneixement del resultat del dictamen, sigui quan sigui o en el moment que sigui, la SGRH convocarà formalment, amb caràcter urgent i extraordinari a les organitzacions sindicals. Serà llavors quan el dictamen doni llum verda, que ja podrem obrir la via legal per aprovar mitjançant acord, les millores laborals que hem estat negociant durant aquestes setze setmanes.

No obstant, la reunió d'avui tampoc ha estat envà, ja que **s'han seguit millorant les condicions que fins ara s'havien negociat**. És per això que se'ns ha lliurat una nova versió de document (la sisena) la qual contempla algunes de les altres esmenes més, que des del **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i des del **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** havíem presentat i defensat. Quines?

1. La nova proposta d'acord ja no distingeix per quadrants (Q5, Q3 o 7x7) el **complement de nocturnitat/cap de setmana**, sinó que per percebre el complement de 3.600 o 2.600 euros, **únicament** es tindrà en compte, **la quantitat de nits planificades**.

Per tant, segons aquesta nova proposta, **quadrants amb Q3 o 7x7 que superin el 30% de la jornada laboral anual en torn nocturn** percebran la quantitat de 3.600 euros com a complement de nocturnitat/cap de setmana.

Aquest nou canvi (o nova millora) podria resoldre la situació d'unitats específiques com ho són els FURA o les unitats de seguretat ciutadana del Pirineu.

Per altra banda i després d'aquest canvi (molt important al nostre entendre) creiem que pren més sentit que mai, **que l'Acord especifiqui que els canvis de planificació, únicament es puguin fer de torn nit a torn tarda o matí**, més quan els horaris contemplen com diem, tants per cents del nombre de nits planificades per percebre els complements. Aquesta proposta segueix essent estudiada per l'Administració.

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810

SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810



2. Per aquells quadrants sense nocturnitat (i que tinguin caps de setmana) s'acota un màxim de set (7) nits, les que es puguin convocar en torn de nit. Com a mesura de compensació es contempla un **coeficient d'1,75 per hora treballada**.

Per tant sobre una jornada de 8,5 hores s'imputarien 14,8 hores de treball. Respecte aquesta mesura, des del **SAP-SME-FEPOL** hem demanat que es faci constar en el document que **la planificació d'aquestes jornades respongui a necessitats extraordinàries**, la qual cosa ha estat acceptada.

3. En quan al **complement de disponibilitat funcional operativa**, la nova proposta redueix de les 500, a les **475 hores** la qual ja s'acosta molt a la que **SAP** i **SME** hem estat reclamant. Recordem que les primeres propostes de l'Administració havien arribat a les 750 hores de disponibilitat.

A més de les propostes que ja s'han incorporat a la nova versió d'Acord, des del **SAP-SME-FEPOL** hem seguit **proposant altres qüestions que creiem importants** incorporar en el document final que resulti d'aquesta negociació.

Específicament creiem imprescindible i per això avui ho hem proposat que la proposta final d'Acord contempli una disposició addicional, mitjançant la qual **es signi el compromís del Departament d'Interior d'iniciar de manera formal, la negociació del Pla de Carrera Professional per a totes les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra** (sigui quina sigui la seva especialitat).

Dir que aquesta proposta ha estat ben vista pel Departament d'Interior i per tant esperem que en la versió definitiva sigui incorporada. De ser així, i malgrat la negociació del 2025 (en cas d'arribar a un acord) preveu un període de vigència fins el 2030, **gràcies a aquesta disposició podríem negociar altres aspectes prioritaris per al cos, com el Pla de Carrera Professional, de cares al període 2027-2028**.

Companyes i companys! Des del **SAP-FEPOL** i des de l'**SME-FEPOL** confiem que a bé avui mateix, o bé demà o a inicis de la setmana que ve (com a molt tard) se'ns comunicui el posicionament favorable de la CRIDP, ja que fins ara ha estat molta la feina que hem fet.

Dit això i vist l'èxit de les assemblees virtuals que hem realitzat aquesta mateixa setmana (les quals han estat un acte de transparència absolut per explicar tot el procés de negociació) **en tornarem a fer de noves, a les quals esperem explicar-vos ja, com quedaria tota la negociació i la implementació de l'Acord**.

Ambdues organitzacions sindicals **seguim essent optimistes per aprovar un text definitiu a finals d'aquest mateix anys 2025, o a principis de gener del 2026**. Seguim pel camí de millorar les condicions laborals de totes les persones membres del Cos de Mossos d'Esquadra i donar compliment així a allò que tant vam defensar en les darreres eleccions sindicals.

SAP-SME Junts, som millors!

SAP
www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME
www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 426 810